|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kryterium oceny** | **Max ocena 1 Członka Komicji** | **Max ocena 2 Członka Komicji** | **Max ocena 3 Członka Komicji** | **Max ocena 4 Członka Komicji** | **Waga (3 – istotny wpływ, 2 – średni wpływ, 1 – mały wpływ** | **RAZEM** |
| 1. Poziom motywacji do pracy z osobami z niepełnosprawnością | 10 | 10 | 10 | 10 | 3 | Max. 120 pkt |
| 2. Zgodność doświadczenia zawodowego ze specyfiką działalności | 10 | 10 | 10 | 10 | 2 | Max. 80 pkt |
| 3. Umiejętności psychospołeczne i cechy osobowości (samodzielność, odpowiedzialność, radzenie sobie ze stresem, skuteczne porozumiewania się i utrzymywanie dobrych relacji interpersonalnych). | 10 | 10 | 10 | 10 | 3 | Max. 120 pkt. |
| 4. Poziom wiedzy ogólnej na temat niepełnosprawności oraz wsparcia osób niepełnosprawnych, wujęciu:* instytucjonalnym
* indywidualnym
 | 10 | 10 | 10 | 10 | 1 | Max. 40 pkt |
| 5. Zakres deklarowanej współpracy z klientem usług, możliwych do realizowania przez AOON). | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | Max. 60 pkt. |
| 6. Determinacja do zmiany własnej sytuacji społeczno – zawodowej. | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | Max. 60 pkt. |
| **RAZEM** | 50 | 50 | 50 | 50 |  | Max. 480 pkt. |